



**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KJKS BMT FASTABIQ PATI**

Oleh:

AGUS RUSMANTO

NIM. 2010-11-050

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2014



**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KJKS BMT FASTABIQ PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas muria kudus

Oleh :

AGUS RUSMANTO

NIM. 2010-11-050

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2014

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KJKS BMT FASTABIQ PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan tim penguji ujian skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Kudus, Juni 2014

Mengetahui

Ketua Progdi



Noor Azis, SE, MM
NIS 0610702010101179

Dosen Pembimbing I



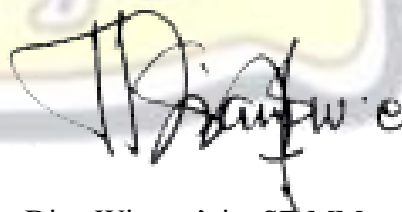
Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS
NIS 0610702010101010

Mengetahui,



Dr. H. Muchamad Edris, Drs. MM
NIS 0610702010101021

Dosen Pembimbing II



Dian Wismar'ain, SE, MM
NIS 0610701000001177

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Hadapilah Kesulitan Dengan Jiwa Yang Tenang. Pekerjaan Sekecil Apapun Harus Dikerjakan Dengan Penuh Perhatian, Karena Hal-Hal Yang Kecil Itu yang Bisa Menyebabkan Hal Yang Besar. (Lao Tze)

Konsentrasilah Terhadap Apa Yang Anda Lakukan. Segala Sesuatu Tidak Akan Berhasil Sampai Anda Mendapatkan Sebuah Fokus (Alexander Graham Bell).

Bertemunya Persiapan Dan Kesempatan Membuahkan Hasil Yang Kita Sebut Keberuntungan (Anthony Robbins).

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya sederhana ini untuk:

- ✓ Untukmu Ya Allah sebagai salah satu wujud ibadahku
- ✓ Bapak dan Ibu yang tersayang dan tercinta yang telah memberikan dukungan dan motivasi.
- ✓ Keluarga besar yang selalu mendukungku
- ✓ Sahabatku tercinta yang selalu setia menemaniku
- ✓ Teman-temanku tersayang yang telah menjadi keluarga kedua bagiku

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya dengan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyusun penelitian ini dan menyelesaikan dengan baik sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Skripsi berjudul Pengaruh Proses Rekrutmen dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai KJKS BMT Fastabiq Pati disusun untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Secara khusus penulis mengucapkan banyak terima kasih dengan segala kerendahan hati kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. dr. Sarjadi, Sp. PA, selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Bapak Dr. Mochamad Edris, Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus
3. Ibu Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS. selaku dosen pembimbing I yang sangat membantu dalam kelancaran penyelesaian skripsi ini yang telah mengarahkan, membimbing, memberi motivasi yang membangun sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dian Wismar'ain, SE. MM. selaku dosen pembimbing II yang memberi arahan dan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
5. Bapak, Ibu Dosen dan seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberi bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Ayahanda tercinta Rupadi dan ibunda terkasih Suminah, serta adik tercinta Afifuddin Azhari, dan semua keluarga besar yang senantiasa mendoakan dan turut membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, terima kasih atas doa dan dukungannya selama ini kepada penulis.

7. Sahabatku terkasih Arip prasetyo, Machfudz Fauzi, M. Habibi Rohman, Istiadah, Vina Andriyani dan Evriana Meisyaroh yang memberi dukungan dan menemani perjalanan menyelesaikan skripsi, terima kasih atas semua bantuannya.
8. Teman-temanku di Manajemen yang selama perkuliahan selalu kompak, kebersamaan dengan kalian semua tidak akan bisa terlupakan.
9. Dan bagi semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang turut serta memberikan bantuan dan sumbangan pemikiran selama penulis menyusun skripsi ini, penulis hanya bisa mengucapkan terimakasih.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun untuk penyempurnaan skripsi ini.

Harapan penulis, kiranya skripsi ini dapat memberikan sumbangan bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan bermanfaat dalam memperkaya khasanah ilmu pengetahuan.

Kudus, Mei 2014

Penulis

Agus Rusmanto

PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KJKS BMT FASTABIQ PATI

AGUS RUSMANTO

2010-11-050

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS
2. Dian Wismar'ain, SE,MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Perusahaan KJKS BMT Fastabiq Pati menuntut karyawan memiliki kinerja yang optimal. Kinerja karyawan yang kurang optimal membuat KJKS BMT Fastabiq Pati melakukan berbagai tindakan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan. Terdapat banyak faktor yang memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Masalah mengenai proses rekrutmen dan pelatihan kerja merupakan permasalahan yang paling mendasar yang berpengaruh terhadap kinerja. Kegagalan dalam melakukan proses rekrutmen dan pelatihan tenaga kerja baru akan berdampak pada hasil kerjanya, dimana hasil kinerja yang diinginkan tidak sesuai dengan yang di harapkan. Oleh karena itu proses rekrutmen dan pelatihan tenaga kerja baru perlu mendapat perhatian lebih dari perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh proses rekrutmen dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai KJKS BMT Fastabiq Pati baik secara parsial maupun berganda.

Populasi pada penelitian ini berjumlah 172 pegawai, adapun teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *purposive sampling* dan *non random sampling*. Sehingga diperoleh sampel sebanyak 82 pegawai. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linear berganda menggunakan bantuan program SPSS versi 17.

Dari hasil analisis data diketahui bahwa proses rekrutmen memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,067, dengan nilai t_{hitung} sebesar $2,839 > t_{tabel}$ sebesar 1,990. Pelatihan pegawai mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,454, dengan nilai t_{hitung} sebesar $13,779 > t_{tabel}$ sebesar 1,990. Secara berganda proses rekrutmen dan pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai F_{hitung} sebesar $312,294 > F_{tabel}$ sebesar 3,11. Adapun nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,885 yang berarti bahwa variabel proses rekrutmen dan pelatihan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 88,5%.

Kata kunci : Proses Rekrutmen, Pelatihan Kerja dan Kinerja Pegawai

Jumlah buku : 16 buku (Tahun 2000-2012)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	5
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	8
2.1.1 Pengertian MSDM	8
2.1.2 Pengertian Manajemen Personalialia.....	8
2.2 Proses Rekrutmen	9
2.2.1 Pengertian Rekrutmen	9
2.2.2 Pengertian Seleksi	19
2.2.3 Pengertian Penempatan.....	35
2.3 Pelatihan Kerja	36
2.3.1 Sasaran-saaran Pelatihan	36
2.3.2 Tujuan Pelatihan.....	37
2.3.3 Teknik-teknik Pelatihan.....	37
2.3.4 Manfaat Pelatihan.....	38

	Halaman
2.3.5 Langkah-langkah Pelatihan.....	41
2.4 Kinerja Pegawai	41
2.4.1 Pengertian Kinerja.....	41
2.4.2 Manajemen Kinerja	41
2.4.3 Penilaian Kinerja Pegawai.....	42
2.4.4 Penggunaan Penilaian Kinerja	42
2.4.5 Metode-metode Penilaian Kinerja.....	43
2.4.6 Indikator Kinerja Pegawai	44
2.4.7 Tanggung Jawab Penilaian Kinerja.....	45
2.4.8 Jenis-jenis informasi Dalam Kinerja Pegawai	45
2.5 Hubungan Proses Rekrutmen Terhadap Kinerja.....	46
2.6 Hubungan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja	47
2.7 Hubungan Proses rekrutmen dan pelatihan kerja terhadap kinerja	48
2.8 Penelitian Terdahulu	49
2.9 Kerangka Pikir Teoritis.....	53
2.10 Hipotesis	55
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian.....	56
3.2 Variabel Penelitian.....	57
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	60
3.4 Populasi dan Sampel.....	60
3.4.1 Populasi	60
3.4.2 Sampel.....	60
3.5 Metode Pengumpulan Data	61
3.6 Uji Validitas Dan Reliabilitas	61
3.7 Metode Pengolahan Data	65
3.8 Metode Analisis Data.....	66
3.8.1 Analisis Deskriptif	66
3.8.2 Analisis Kuantitatif	66

	Halaman
3.8.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda	66
3.8.2.2 Uji t	68
3.8.2.3 Uji F	69
3.8.2.4 Koefisien Determinasi.....	70
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	69
4.1.1 Sejarah Perusahaan KJKS BMT Fastabiq Pati.....	69
4.1.2 Visi, Misi dan Tujuan	71
4.1.3 Struktur Organisasi	72
4.1.4 Kantor Cabang KJKS BMT Fastabiq Pati	74
4.2 Penyajian Data.....	78
4.2.1 Identitas Responden	78
4.2.2 Tanggapan Responden	79
4.3 Analisis Data	81
4.3.1 Analisis Regresi	81
4.3.2 Hasil Uji Hipotesis	83
4.3.3 Uji Koefisien Determinasi.....	89
4.4 Pembahasan	90
 BAB V KESIMPULAN	
5.1 Kesimpulan.....	94
5.2 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1. Kantor Cabang BMT Fastabiq Pati.....	77
4.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
4.3. Responden Berdasarkan Usia	78
4.4. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Proses Rekrutmen.....	79
4.5. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Pelatihan Kerja	80
4.6. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Kinerja Pegawai	81
4.7. Hasil Analisis Regresi	82
4.8. Hasil Pengujian Secara Parsial	84
4.9. Hasil Pengujian Secara Berganda	88
4.10. Hasil Pengujian <i>Adjusted R Square</i>	89

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	Halaman
2.1 Metode Dan Sumber Rekrutmen	15
2.2 Kerangka Pikir Teoritis	54
4.1 Struktur Organisasi	76

